



拒絕職場霸凌 及性騷擾 共創友善校園

新竹市東門國小職場霸凌及性騷擾防治教育訓練

宣導單位：人事室

日期：115年5月20日

防制職場霸凌宣導重點

《公務人員保障法》已於民國114年7月9日完成重大修正，並於115年1月9日全面施行。



- ✓ 明確定義：法律首次明確定義「職場霸凌」。
- ✓ 法規升級：保障法修正強化首長課責，情節重大者處以罰鍰。
- ✓ 權益保障：具3至5年申訴期，落實案件調查與當事人隱私保密。
- ✓ 支持體系：提供EAP員工協助方案，心理諮商與法律諮詢支持。

公務人員保障法修正：防治職場霸凌宣導

公務人員保障法大進化！
熱血捍衛職場正義！

114年7月9日
 修法完成！
 115年1月9日
 全面開辦
 (施行)！

公務人員保障法修正！

這次是玩真的！
 「職場霸凌」
 首次明確入法！

1

威脅 侮辱 孤立 歧視

你情辭重大者，
 一次就足以認定！

2 非具權勢者 3年

具權勢地位者
 (給你更充裕的
 時間舉發他!!!) 5年

霸凌行為
 終了
 (停止)

3 主管自己是霸凌者：
 罰 5萬~100萬！

機關知情不處理：
 罰 3萬~150萬！

構成重大傷亡：
 最高7年徒刑
 + 200萬罰金
 (絕不寬貸)

4 新法第102條擴大準用

告別雙軌制！
 大家適用一致
 申請程序！

共同打造
 零霸凌
 友善職場！

打造友善職場：拒絕霸凌，勇於發聲

Stop Bullying

職場霸凌零容忍

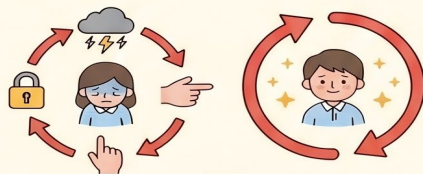
建立平等環境



認識職場霸凌

什麼是職場霸凌？指在工作場所中發生，藉由濫用權力與不公平處罰所造成之「**持續性**」冒犯、威脅、冷落、孤立或侮辱行為。

重點標示：持續性 - 霸凌行為並非偶然發生，而是具有長時間或重複發生的特徵，導致被霸凌者感到受挫、受威脅、受羞辱、被孤立及受傷。



申訴時效規定



被申訴人「**非**」具權勢地位者



行為終了時起 3 年內

若對象為平級同事，須於行為終了時起 3 年內提出申訴，逾期不受理。



被申訴人「**具**」權勢地位者



行為終了時起 5 年內

若對象為單位主管、校長等具權勢者，須於行為終了時起 5 年內提出申訴，逾期不受理。

多元申訴管道



東門國小人事室專線

請撥打 (03) 5222109
分機 8801



專屬申訴電子信箱

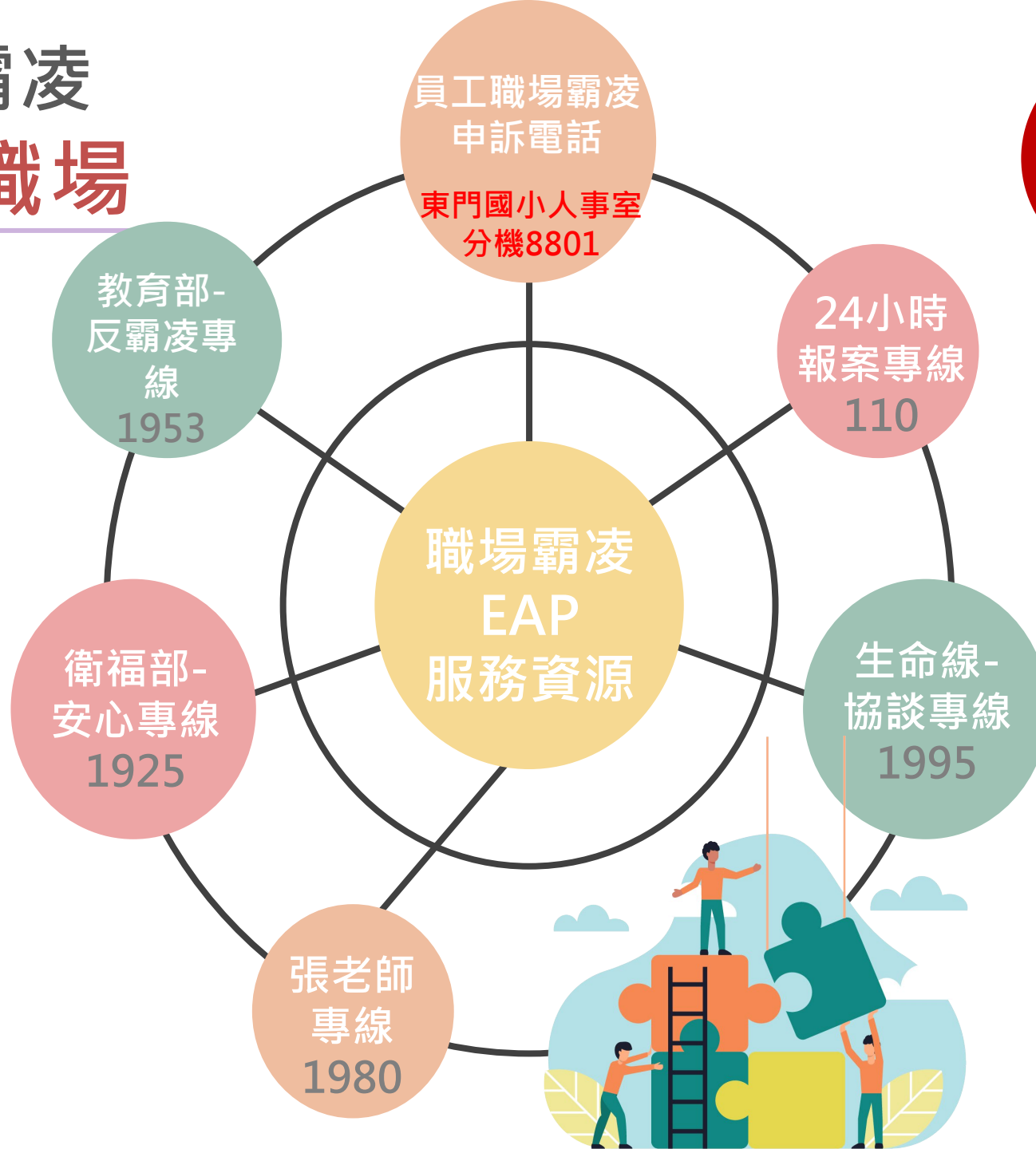
可將相關事證寄至
personnel@tmps.hc.edu.tw



人事總處「職場霸凌
案件通報平臺」

提供校外獨立的通報管道，由人事總處列管後續執行情形。

杜絕職場霸凌 建構友善職場





禁止性騷擾
Anti-sexual Harassment

性騷擾防治 懶人包



衛生福利部
Ministry of Health and Welfare



廣告

性騷擾防治三法

1

性別工作平等法
保障工作權



2

性別平等教育法
保障教育權

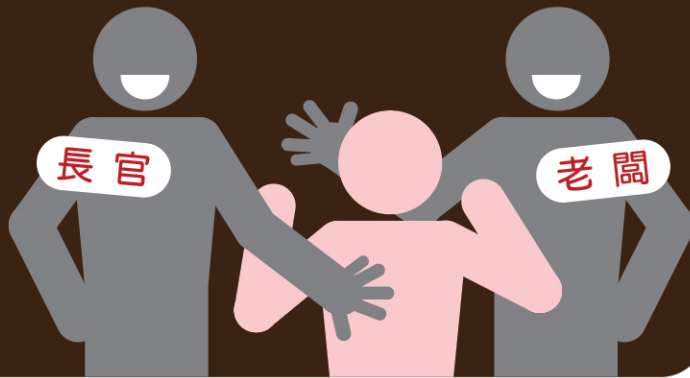


3
性騷擾防治法
保障人身安全

性騷擾定義

係指性侵害犯罪以外，
對他人實施違反其意願而與性或性別有關之行為，
且有下列情形之一者：

以該他人順服或拒絕該行為，作為其獲得、喪失或減損與工作、教育、訓練、服務、計畫、活動有關權益之條件。



以展示或播送文字、圖畫、聲音、影像或其他物品之方式，或以歧視、侮辱之言行，或以他法，而有損害他人人格尊嚴，或造成使人心生畏怖、感受敵意或冒犯之情境，或不當影響其工作、教育、訓練、服務、計畫、活動或正常生活之進行。

性騷擾行為

無故暴露隱私處

展示或傳閱
色情影片、圖片或騷擾文字



羞辱、貶抑、敵意
或騷擾的言詞或態度

毛手毛腳、掀裙子
或偷窺裙底



開別人性別氣質
或性傾向的玩笑

跟蹤、尾隨、不受歡迎的追求

偷窺、偷拍、
緊盯身體隱私部位



趁機親吻、擁抱、
觸摸胸臀
或其他身體隱私部位

性騷擾錯誤迷思



如果被性騷擾
怎麼還笑得出來



No!

沒當場嚴詞拒絕
所以不算性騷擾

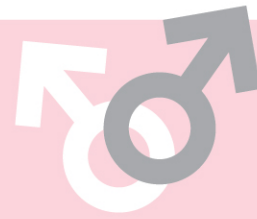
事隔多日才申訴
內情恐怕不單純



他/她是個好人
不可能性騷擾別人



會不會是誣告
或為了報復還是權力鬥爭



男性或同性
不會被性騷擾

他/她一定做/穿/說了什麼
才會被性騷擾



他/她太敏感缺乏幽默感
又沒少塊肉

他/她長得這麼安全
怎麼會被性騷擾



自我保護 避免受害

明白向對方
表達抗議
或拒絕
以避免對方
得寸進尺



引起旁人
注意並求助
或喝止對方
停止



向警察報案
或打113
尋求協助



保全人事物
相關證據



自我約制 避免成為加害人

不隨意講
黃色笑話
或
調戲他人



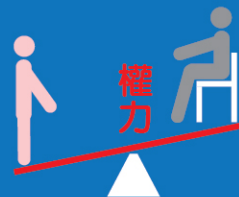
未經同意
不隨意
碰觸他人



勿以網路
手機傳播
情色資訊



在上位者
應注意
與下屬的
權力
差異關係



不確定
對方意願
寧可不說
或先不做



醫療照護或
健身指導等
所需的身體
碰觸，請先
說明清楚並
徵求同意



禁止

職場性騷擾

NO Sexual harassment

如您遇有職場性騷擾情形，請向本單位申訴，保護自身權益

申訴單位

本校人事室

申訴專線

03-5222109 分機 8801

電子信箱

personnel@tmps.hc.edu.tw

~你我共同維護職場安全 打造友善平等職場環境~